



PeopleFocus

Potenciando el Capital Humano

www.peoplefocus.com.ar

Evaluaciones NeuroPsicotécnicas y de Evaluación de Potencial.

Nuestra Clave Diferencial:

- **Realizamos un proceso de evaluación personalizada para cada cliente.**
 - **Utilizamos técnicas que surgen de la Psicología científica y las Neurociencias y son, por lo tanto, medibles, confiables e imposible conocer su forma de realizarlas o sus resultados “correctos”.**
 - Conocemos la Cultura de la Organización -mediante una entrevista personal con la Empresa- para adecuar la administración de las técnicas al perfil de empleado buscado y evaluar su potencial de acomodación a la Cultura específica de la empresa y el sector o equipo donde se incorpora.
 - Utilizamos **técnicas** que investigan más allá de la personalidad del candidato: Coeficiente de Inteligencia Emocional, Creatividad, Capacidad de Autogestión, Gestión de las relaciones y Gestión del Cambio, Tolerancia a la Presión, Estilos de Aprendizaje y Estilos de Management. Cuestionarios específicos para diferentes factores: Manejo de Estrés y la ansiedad en el ámbito del trabajo, capacidad de negociación, valores personales e interpersonales, entre otros.
-

EVALUACIONES NEUROPSICOTÉCNICAS Y DE POTENCIAL DE DESARROLLO

Para distintas jerarquías: pasantes, analistas, mandos medios, puestos gerenciales.

Para Ingresos y cambios de puestos.

- ▶ **Individuales**
 - ▶ **Grupales**
 - ▶ **Assessment Center**
 - ▶ **Reubicaciones, expatriaciones.**
-

Objetivo de las Evaluaciones:

Individuales

Las evaluaciones individuales se administran con el objetivo de definir al candidato que mejor se ajuste al perfil buscado y a la cultura corporativa luego de un proceso de selección.

También se puede administrar a profesionales que ya pertenezcan a la Organización con el objetivo de determinar un cambio de área, promociones internas, redefinir perfiles y/o lograr un diagnóstico y mapeo del área.

Grupales

Las evaluaciones grupales tienen como objetivo optimizar tiempos y costos principalmente en la selección de puestos administrativos, operativos y/o de jóvenes profesionales.

Assessment Center: ingresos y evaluaciones de Potencial

El objetivo de estas evaluaciones es examinar y valorar las competencias actuales de las personas, así como su posible desarrollo profesional. Utilizamos un método integral, que permite detectar las fortalezas, potencialidades y áreas de mejora.

Dirigido principalmente a ejecutivos que lideran equipos de trabajo y Programas de Jóvenes Profesionales.

Evaluaciones de Potencial Individual

El área de Evaluación del Potencial siempre ha estado presente, como factor fundamental para el futuro desarrollo del profesional.

Así valoramos la inteligencia emocional e intelectual para construir el verdadero potencial actual y futuro de la persona.

Dentro de los objetivos de la Evaluación de Potencial se busca detectar y mantener un Pool de talentos, armar cuadros de reemplazo, determinar planes de desarrollo, armar cuadros de compensaciones asociados a políticas de motivación y programas de retención de Talentos, entre otros.

- La evaluación se diseñará de acuerdo al Job Profile y a los objetivos acordados con el cliente en cuanto a adaptación a la cultura empresarial, competencias operativas y conductuales, estilo de equipo en el que se integrará. Y líder al que reportará. Los nombres y especificaciones de las técnicas serán entregadas a la empresa requirente.
 - Las técnicas utilizadas se informan solamente a la empresa requirente.
 - Si las evaluaciones son grupales se cambia la forma de administración de la técnicas y se agregan Juegos de resolución grupal.
-

Lic. Viviana Romano.

Lic Florencia Charró.

Neurocoaching Ejecutivo- Evaluaciones Psicotécnicas –
Capacitación.

Contacto:

Peoplefocus.hr@gmail.com

Visitar perfiles:

[**www.peoplefocus.com.ar**](http://www.peoplefocus.com.ar)

[**http//ar.linkedin.com/in/vivianaromano**](http://ar.linkedin.com/in/vivianaromano)

+ 54 911 55 68 46 98

+ 54 911 54 77 55 25
