



PeopleFocus ^{NCA}

Potenciando el Capital Humano

CUADRO COMPARATIVO

PUESTO: ANALISTA DE MARKETING para XXXXX

DUPLA DE POSTULANTES: XXXXXX – XXXXXX

Ambas postulantes califican de manera similar en cuanto a capacidad intelectual y en cuanto a no presentar indicadores emocionales de conflicto.

En cuanto al potencial de cada una, XXX XXXX presenta mayores indicadores de lograr un desarrollo a más corto plazo que XXX XXX ya que XXX es más autónoma, independiente y rápida en la resolución de situaciones. Se la observa con mayor capacidad y soltura para enfrentar situaciones nuevas y cambios.

ASPECTOS GENERALES	XXXXX	XXXXXX
Interés en la Empresa y Puesto	Alto	Alto
Ambición de desarrollo profesional.	Adecuado	Adecuado-alto
Aspecto personal, discurso verbal, modales, trato.	Adecuado-alto	Adecuado-alto

COMPETENCIAS	XXXXX	XXXXXX
Capacidad de Negociación	No califica el ítem para el puesto	No califica el ítem para el puesto
Motivación por las tareas	Alto	Alto
Liderazgo/ejercicio efectivo de la autoridad.		
Relación con la autoridad	Alto	Alto
Capacidad de influencia	No califica el ítem para el puesto	No califica el ítem para el puesto
Gestión de personas.	No califica el ítem para el puesto	No califica el ítem para el puesto
Capacidad para delegar.	No califica el ítem para el puesto	No califica el ítem para el puesto

Trabajo en equipo	XXXX XXXX	XXXX XXXX
Interés y valoración de la actividad grupal.	Alto	Alto
Capacidad de integración en equipos de trabajo.	Adecuado-alto	Alto
Conocimiento y experiencia en trabajo en equipos.	Adecuado	Adecuado-alto
Atención a otros puntos de vista	Alto	Alto
Autonomía		
Capacidad para generar situaciones e ideas sin apoyo externo	Adecuado	Adecuado-alto
Orientación a la acción y cumplimiento de objetivos laborales.	Alto	Alto
Iniciativa	Adecuado	Adecuado-alto
Flexibilidad y Adaptabilidad		
Adaptación al cambio	Adecuado	Adecuado-alto
Capacidad de adaptación a situaciones diversas	Adecuado	Alto
Generación de alternativas frente a obstáculos	Adecuado	Adecuado-alto
Proactividad		
Capacidad para actuar sin apoyo externo	Descendido	Adecuado
Capacidad de generar ideas y proyectos de manera autónoma /dentro de una estructura/proyecto.	Adecuado	Adecuado-alto

HABILIDADES SOCIALES	XXXXXX	XXXXXX
Capacidad de Interacción		
Facilidad para relacionarse con otros	Adecuado	Adecuado-alto
Adaptación a distintos ámbitos	Alto	Alto
Asertividad	Adecuado	Adecuado
Empatía	Alto	Alto
Comunicación		
Fluidez en la expresión de ideas	Adecuado	Adecuado-alto
Diplomacia	Alto	Alto
Posicionamiento de criterios propios	Descendido	Adecuado

HABILIDADES INTELECTUALES	XXXXX	XXXXX
Aprendizaje		
Concentración, asimilación y memoria.	Adecuado	Alto
Acomodación a los nuevos aprendizajes.	Adecuado-alto	Alto
Ejecución (en actos y comportamientos) del aprendizaje asimilado.	Adecuado	Alto
Capacidad/Potencial para capacitar a otros.	No califica el ítem para el puesto	No califica el ítem para el puesto
Comprensión y Ejecución de consignas		
Comprensión de preguntas/captación idea principal de los mensajes.	Alto	Alto
Ejecución de consignas (rapidez, efectividad)	Adecuado	Alto

EMOCIONALIDAD	XXXXXX	XXXXXX
Estabilidad emocional.	Alto	Alto
Control de los impulsos.	Alto	Alto
Toleración a la frustración.	Adecuado	Adecuado-alto
Reacomodación en situaciones que generan frustración.	Alto	Alto