



LOGO DE LA COMPAÑÍA

INFORME PSICOTÉCNICO

INFORME PSICOTÉCNICO

- ▶ **Puesto:** Brand Manager
 - ▶ **Entrevistado:** XX
 - ▶ **Entrevistadora:** Lic. Viviana Romano | Lic. Florencia Charró
- **Aptitud por competencias:** Apto
 - **Aptitud por características de personalidad:** Apto
-

Competencias conductuales solicitadas para el perfil:

COMPETENCIAS	NIVEL
Habilidades de Comunicación	Posee buenas habilidades de comunicación, debe modificar ciertos aspectos que se marcan en el ítem “áreas de mejora”.
Coordinación de equipos de trabajo/ Liderazgo	Posee aptitud y actitud para coordinar equipos de trabajo y un buen nivel de potencial para continuar desarrollando en cuanto a sus habilidades de liderazgo. Para estos puntos también se aplica la necesidad de modificaciones a nivel de personalidad que se marcan en el ítem “áreas de mejora”. Le agrada y puede trabajar en equipos. Cuando se impone su estilo de personalidad -su necesidad de destacarse- es donde esto puede impactar de manera menos funcional en su conducta en equipo.
Flexibilidad	Califica en ser flexible ante los cambios, desafíos, y ante poder relacionarse con diferentes áreas y personas. Debe continuar trabajando sobre su posible obstinación (dado su estilo de personalidad un tanto egocéntrica y muy competitiva) en algunas situaciones cuando se presentan ideas y/o posiciones diferentes a las de él.
Capacidad de planificación	Califica bien por haber adquirido esta capacidad a través de la experiencia aprendida ya que su estilo natural es más activo que planificador.
Análisis numéricos	Ídem punto anterior.
Capacidad de ejecución	Alto

PERFIL LABORAL

- ▶ Muy buen nivel de aprendizaje (sobre todo para tareas/situaciones laborales conocidas). Motivación para adquirir aprendizajes nuevos.
- ▶ Trabajó de manera responsable, dispuesta y colaboradora.
- ▶ Naturalmente tiende a abordar las tareas de manera activa y dinámica, proactiva, intuitiva y práctica. Por experiencia aprendida puede abordar tareas que requieran un mayor análisis y planificación. Si disminuye su ansiedad podrá utilizar mejor sus capacidades de observación y reflexión, ya que las posee.
- ▶ También por experiencia adquirida puede priorizar tareas y tiempos. En este factor no debe dejar llevarse por la ansiedad y el “apuro” en lograr objetivos y tiempos antes de lo necesario.
- ▶ Aceptará feedback de personas que le resulten interlocutores válidos en cuanto a tener conocimientos y experiencia mayor a la de él.
- ▶ Puede identificar errores y tratar de solucionarlos, sobre todo por sí mismo, y, en algunos casos en donde se sienta expuesto ante otros por sus errores, tenderá a justificarlos hasta poder solucionarlos.

FORTALEZAS

- ▶ Cuenta con experiencia laboral (no en el rubro, sí en el puesto).
- ▶ Identificado con el tipo de funciones del puesto e interesado en el rubro al que ve como un desafío ya que es algo nuevo para él (lo nuevo y lo que implique un aprendizaje eleva su nivel de motivación e interés)
- ▶ Proactivo. Activo. Responsable. Perseverante en objetivos.
- ▶ Autoexigente. Tendiente al logro de objetivos. Focalizado en resultados.
- ▶ Puede trabajar de manera responsable y eficiente en forma individual y en equipos en cuanto al logro de objetivos.
- ▶ Puede trabajar bajo presión.
- ▶ No se paralizará ante la frustración, readaptándose a la misma. (pese a que no le agrada en lo absoluto equivocarse debido a su exigencia).

OPORTUNIDADES DE MEJORA

En general presenta un buen perfil para el puesto, debiendo descender su alto nivel de ansiedad y extroversión. Así como también su marcada necesidad de destacarse.

De esta manera va a poder aprovechar sus aptitudes, comunicarse de manera más asertiva (no porque no tenga habilidades, sino que necesita un discurso más calmado, con mayor capacidad de razonamiento que de emoción al expresarse). También le permitirá ser más estratégico con los demás- y con el uso de un estilo discursivo menos focalizado en él podrá generar empatía con los demás y no competencia.

Debe tratar de lograr un nivel de motivación que no dependa tanto de los cambios, de los posibles desafíos, de las situaciones, experiencias y aprendizajes nuevos para poder establecerse dentro de un perfil más definido y también lograr una mayor estabilidad laboral en cuanto a que registra muchos cambios de empleo en poco tiempo.

POTENCIAL DE DESARROLLO

Califica como adecuado-alto. Debe modificar las características mencionadas más arriba, de orden emocional y no tanto operativas.

Posee capacidad para reforzar las habilidades que necesitara para potenciar su desempeño a futuro.

ÁREA NEUROPSICOLÓGICA

Posee un C.I. (Coeficiente Intelectual) acorde a lo esperado para parámetros normales (edad, nivel educativo)

- ▶ Nivel madurativo neuropsicológico: Acorde a parámetros normales en el plano físico y psicológico. No se observan dificultades neurológicas (físicas) y patologías de orden funcional.
- ▶ Funciones cognitivas (atención, concentración, memoria a corto y largo plazo): dentro de parámetros normales.

ÁREA AFECTIVA

- ▶ Es extrovertido y ansioso. Debe lograr un mayor predominio de la razón por sobre la impulsividad y la ansiedad para ser más estratégico -sobre todo en la comunicación y el liderazgo- Igualmente, puede controlar sus impulsos porque puede darse cuenta que debe ser más diplomático y estratégico por experiencia adquirida.
- ▶ Independiente en el área laboral.
- ▶ Necesita estar activo y abordar tareas y situaciones variadas y cambiantes. Siendo estos factores positivos en cuanto a ser proactivo y dinámico.
- ▶ Necesidad marcadamente destacarse por su capacidad y logros.
- ▶ Intenta agradar a los demás para poder generar un vínculo que le permita, justamente, ser apreciado por los otros.
- ▶ Indicadores de autoexigencia que lo hacen tender al logro de objetivos y a poder trabajar bajo presión a la vez que refuerzan su necesidad de elevar su motivación y de destacarse.